

УТВЕРЖДЕНО

заседание профсоюзного
комитета № 9 от 09.10.19г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж» Белорусского профсоюза работников здравоохранения

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж» является организационным структурным звеном Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Первичная профсоюзная организация).

1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в учреждении образования «Мозырский государственный медицинский колледж».

Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза, утвержденной Президиумом ФПБ.

1.3. В своей деятельности первичная профсоюзная организации руководствуется Уставом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, Конституцией Республики Беларусь, Декретами и Указами Президента Республики Беларусь, решениями вышестоящих профорганов, законодательством, действующим на территории Республики Беларусь и настоящим Положением.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от государственных и хозяйственных органов, нанимателя, политических партий и движений, других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство государственных, хозяйственных органов и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.5. Первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом Профсоюза работников здравоохранения.

2. Цели, задачи, принципы деятельности, права и обязанности первичной профсоюзной организации работников учреждения образования

«Мозырский государственный медицинский колледж»

2.1. Основными целями и задачами являются: защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза; реализация прав членов профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления; создание условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза.

2.2. Первичная профсоюзная организация и ее профорганы действуют в рамках Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения на следующих принципах:

- добровольного вступления в профсоюз и свободного выхода из него;
- равноправия всех членов профсоюза;
- гласности в работе;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами профсоюза;
- приоритета положений Устава БПРЗ при принятии решений, уважения и учета мнения меньшинства до принятия решения, обязательности выполнения принятых решений всеми членами профсоюза;
- обязательности выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза;
- коллегиальности в работе выборных органов профсоюза, ответственности руководителей за выполнение Устава БПРЗ, принятых постановлений и профсоюзных поручений;
- уплаты членами профсоюза членских и других взносов в соответствии с установленным Уставом БПРЗ, порядком, размерами и сроками.

2.3. Первичная профсоюзная организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж» имеет право:

2.3.1. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие постоянно действующие руководящие профорганы, отзывать и заменять их, участвовать через них в работе этих органов.

2.3.2. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профорганов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.3.3. Участвовать в разработке предложений к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально- трудовые права работников.

2.3.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых территориальной организацией профсоюза.

2.3.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки.

2.3.6. Принимать участие в разработке программ и создании фондов по различным направлениям деятельности Профсоюза работников здравоохранения;

2.3.7. Использовать возможности профсоюза для обучения профсоюзных активистов, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.3.8. Пользоваться имуществом профсоюза в установленном порядке.

2.3.9. Вносить предложения о награждении членов профсоюза, профсоюзных работников знаками отличия профсоюза, о поддержке ходатайств о награждении профработников государственными наградами, присвоении им почетных званий.

2.4. Первичная профсоюзная организация работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж» обязана:

2.4.1. Выполнять Устав Белорусского профессионального профсоюза работников здравоохранения и решения вышестоящих профорганов, принятые в соответствии с Уставом.

2.4.2. Поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его уставных целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза.

2.4.3. Заключать Коллективный договор и контролировать его выполнение.

2.4.4. Перечислять членские взносы в Гомельскую областную организацию работников здравоохранения в соответствии с Уставом БПРЗ.

2.4.5. Представлять в Гомельскую областную организацию БПРЗ сводные статистические данные за отчетный период, финансовую отчетность.

2.4.6. Проявлять солидарность и принимать активное участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

2.4.7. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб профсоюзу.

2.4.8. Вносить на рассмотрение профкома, профсоюзных собраний (конференций) вопросы, предложенные вышестоящими профорганами.

3. Членство, права, обязанность и ответственность члена профсоюза учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

3.1. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на заседании профкома большинством голосов при наличии кворума.

3.2. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. На члена профсоюза оформляется учетная карточка, которая хранится в профсоюзном комитете первичной организации профсоюза. Профсоюзный билет выдается профсоюзным комитетом.

3.3. Член профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

3.4. При восстановлении на работе по решению суда членство в профсоюзе не прерывается при условии уплаты работником членских взносов в профсоюз за время вынужденного прогула.

3.5. Член профсоюза состоит на учете по месту основной работы. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, и перешедшими на работу в другую организацию, учреждения образования (здравоохранения) членство в профсоюзе сохраняется.

При увольнении член профсоюза снимается с профсоюзного учета в последний день его работы.

3.6. Профсоюзное членство при своевременной уплате профсоюзных взносов в размере, установленном Уставом, по заявлению сохраняется за:

женщинами, прекратившими работу в связи с уходом за больным ребенком до достижения им возраста 14 лет или ребенком-инвалидом – возраста 18 лет;

работниками, прекратившими работу в случае временного ухудшения состояния здоровья или инвалидности, необходимости ухода за больными членами семьи;

работниками, уволенными в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата до их трудоустройства на другую работу, но не более 1 года;

работниками, прекратившими трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;

Учетные карточки вышеуказанных членов профсоюза хранятся в профкоме.

3.7. Все члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.8. Член профсоюза имеет право:

на защиту своих законных прав и интересов;

обращаться в любые профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответа по существу обращений;

участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;

- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов профсоюза и в печати все вопросы работы профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение до принятия решения профсоюзной организации;

лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов и должностных лиц;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

участвовать в митингах, манифестациях, пикетах, забастовках, других коллективных действиях, проводимых профсоюзными органами по защите интересов членов профсоюза в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями профсоюзов.

3.9. Член профсоюза обязан:

соблюдать Устав Белорусского профессионального союза работников здравоохранения;

участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него обязанности и поручения;

ежемесячно, в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

выполнять обязательства, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, соглашениями, требованиями правил и норм охраны труда, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, производственную и трудовую дисциплину, рационально использовать рабочее время;

заботиться об авторитете первичной организации профсоюза учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»;

не допускать действий, направленных на вред и на раскол профсоюзного движения;

проявлять солидарность при отстаивании прав членов профсоюза.

3.10. За активное участие в деятельности профсоюза работников здравоохранения, трудовые успехи член профсоюза может быть поощрен профсоюзным органом морально и материально, а также представлен к государственным наградам.

3.11. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Белорусскому профессиональному союзу работников здравоохранения, к его члену могут быть применены следующие меры взыскания:

лишение права пользоваться дополнительными льготами, предоставляемыми профсоюзными органами;

предупреждение;

выговор;

как крайняя мера – исключение из профсоюза.

Меры взыскания к члену профсоюза принимают организации, имеющие право приема в члены профсоюза, их выборные органы, а также вышестоящие профсоюзные органы с последующей информацией первичной организации. Решение об исключении из профсоюза принимает общее

собрание /конференция/ первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

3.12. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании первичной организации, заседании выборного органа профсоюза при наличии кворума.

Исключенный из профсоюза должен быть письменно проинформирован о его исключении.

3.13. Решение о наложении взыскания на члена выборного органа профсоюза вступает в силу только после утверждения этого решения выборным органом профсоюза, в состав которого он избран.

3.14. Решение об исключении из профсоюза или о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана этот вопрос может решаться в его отсутствие.

3.15. По истечении года взыскание утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии с члена профсоюза взыскания /кроме исключения из профсоюза/ рассматривается организацией или органом, наложившим это взыскание.

3.16. Исключенный из профсоюза имеет право в двухмесячный срок обжаловать это решение в вышестоящие выборные органы профсоюза. Заявления рассматриваются профсоюзными органами в срок не более одного месяца со дня их поступления. Вопрос о повторном принятии в члены профсоюза рассматривается профсоюзной организацией не ранее чем через год.

3.17. Выбывший или исключенный из профсоюза не имеет права на профсоюзную защиту, общее профсоюзное имущество, сумма уплаченных взносов не возвращается.

3.18. Членство в профсоюзе прекращается по заявлению члена профсоюза, по решению конференции (собрания) первичной организации профсоюза или решению профоргана:

при выходе из профсоюза по собственному желанию;

в случае неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение 3-х месяцев;

при осуждении к лишению свободы и вступлении приговора суда в законную силу;

в случае исключения из членов профсоюза за невыполнение Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и (или) антипрофсоюзную деятельность.

При выходе, исключении из профсоюза учетная карточка-заявление члена профсоюза выдается работнику.

4. Органы и структура первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

4.1. Высшим органом первичной организации является профсоюзная конференция (собрание).

4.2. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации избран профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия.

Конференция (собрание) избирает из состава профкома председателя.

4.3. При выборах профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников присутствующих делегатов конференции, при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатур, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

4.4. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом БПРЗ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

4.5. Всем лицам, избранным в состав выборных профсоюзных органов, контрольно-ревизионной комиссии, на срок их полномочий, а также по истечении его, предоставляются гарантии, предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь.

5. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является собрание, которое созывается профкомом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.2. О дате, повестке дня и месте проведения конференции члены профсоюза информируются не позднее, чем за 15 дней до даты проведения собрания.

5.3. Норма представительства на собрании первичной профсоюзной организации, а также сроки и место ее проведения устанавливаются профкомом. Председатель первичной профсоюзной организации, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами собрания по должности.

5.4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе не менее двух третей от числа присутствующих членов.

5.5. Решения собрания первичной профсоюзной организации принимаются, если за них проголосовало более половины от числа присутствующих членов профсоюзной организации при наличии кворума.

5.6. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

5.7. Профсоюзное собрание:

5.7.1. Избирает председателя первичной организации.

5.7.2. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.

5.7.3. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

5.7.4. Досрочно освобождает председателя первичной профсоюзной организации по требованию на менее 1/3 объединяемых первичной организацией членов профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

5.7.5. Заслушивает и обсуждает отчет о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии один раз в год.

5.7.6. Избирает делегатов на соответствующие отраслевые конференции, съезды, а также рекомендует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

5.7.7. Утверждает смету расходов и доходов, годовой отчет и отчет об исполнении сметы первичной профсоюзной организации, обеспечивает их гласность.

5.7.8. Решения собраний оформляются в виде протокола.

6. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

6.1. Избирается ксобранием первичной профсоюзной организации на срок не более пяти лет.

Профсоюзный комитет принимает решения на своих заседаниях, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.2. Самостоятельно утверждает состав своих рабочих органов (постоянные и временные комиссии, рабочие группы, школы профсоюзного актива), определяет их полномочия.

6.3. Создает рабочую группу для ведения переговоров с администрацией в период разработки, обсуждения коллективного договора.

6.4. Организует работу первичной профсоюзной организации в период между профсоюзными собраниями, с учетом основных направлений ее деятельности, решений вышестоящих профорганов в соответствии с Уставом Профсоюза работников здравоохранения, настоящим Положением и на основании прав, предоставленных действующим законодательством.

6.5. Профсоюзный комитет в период между собраниями:

6.5.1. представляет и защищает трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюза, предусмотренные коллективным договором;

6.5.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в пределах предоставленных профсоюзам прав и полномочий.

Участствует в разрешении трудовых споров /конфликтов/;

6.5.3. организует выполнение решений руководящих органов профсоюза;

6.5.4. руководит текущей работой профсоюзных комиссий, взаимодействует с другими общественными организациями;

6.5.5. осуществляет расходование финансовых средств на основе утвержденной сметы расходов;

6.5.6. участвует в организации оздоровления членов профсоюза и членов их семей, в том числе за счет средств профсоюза;

6.5.7. организует учет членов профсоюза;

6.5.8. принимает решение о сроках проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

6.6. Профсоюзный комитет ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании о проделанной работе и представляет вышестоящим профсоюзным органам статистическую, финансовую отчетность и необходимую информацию.

6.7. Утверждает структуру первичной организации профсоюза.

6.8. Распределяет обязанности между членами профкома.

6.9. Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза.

6.10. Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации проходят в соответствии с Уставом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и Инструкцией по проведению отчетов и выборов профорганов.

6.11. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

6.12. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – один из членов профкома по решению профсоюзного комитета.

6.13. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует 2/3 членов профкома.

6.14. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих членов профкома, при наличии кворума. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами профкома.

6.15. Решения профсоюзного комитета оформляются в виде постановлений.

6.16. Довыборы в состав профсоюзного комитета проводятся на профсоюзном собрании.

7. Председатель первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

7.1. Председатель первичной профсоюзной организации возглавляет профсоюзный комитет.

7.2. Председатель первичной профсоюзной организации:

7.2.1. Организует работу первичной профсоюзной организации, подготовку и проведение профсоюзных конференций, заседаний профсоюзного комитета, отвечает за выполнение принимаемых решений и постановлений вышестоящих профорганов.

7.2.2. Несет ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений.

7.2.3. Распоряжается по решению выборного органа имуществом и средствами организации, выдает доверенности, открывает и закрывает в учреждениях банков расчетный и другие счета.

7.2.4. Подписывает Коллективный договор со стороны работников.

7.2.5. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

7.2.6. Председательствует на профсоюзном собрании и, ведет заседания профсоюзного комитета.

7.2.7. Организует учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, осуществляет своевременную их передачу в архив на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица.

7.2.8. Осуществляет другие полномочия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями конференций, выборных профорганов, Коллективным договором, Положением о первичной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации работников учреждения образования «Мозырский государственный медицинский колледж»

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации профсоюза.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) первичной профсоюзной организации является органом единой контрольно-ревизионной службы профсоюза, подотчетна соответствующей конференции и КРК вышестоящей организации профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом БПРЗ и Общим положением о контрольно-ревизионных органах профсоюза, утверждаемых съездом.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профком.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

8.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе конференции первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

9. Средства и имущество первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника»

9.1. Для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация обладает финансовыми средствами, которые формируются из вступительных и ежемесячных членских профвзносов и других поступлений, не запрещенных законом.

9.2. Первичная профсоюзная организация в установленных Съездом, пленумом Республиканского комитета профсоюза и Уставом БПРЗ, производит отчисления от поступивших членских профвзносов в вышестоящие профсоюзные органы для финансирования мероприятий, отвечающих целям и задачам профсоюза.

В распоряжение первичной организации профсоюза на обеспечение уставной деятельности остается 70 процентов взносов, которыми она распоряжается в соответствии со сметой доходов и расходов по профбюджету, утвержденной конференцией.

9.3. Первичная профсоюзная организация представляет в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

9.4. В случаях прекращения первичной профсоюзной организацией финансирования вышестоящего профоргана или отчисления ему средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, Республиканский комитет профсоюза может принять решение о приостановке права решающего голоса представителя этой организации на заседаниях вышестоящих профсоюзных органов.

9.5. Профсоюзная организация может в установленном законом порядке хранить денежные средства в учреждениях банков, являясь держателями акций.

9.6. Бухгалтерский учет, отчетность, делопроизводство, учет и сохранность документов организациями профсоюза, передача их на государственное хранение ведутся в установленном порядке.